



Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE – PARTE NORMATIVA – Pre-
intesa siglata il 17/5/2017.**

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI.

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, nonché degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001 (come integrati dal D.Lgs. 150/09), a corredo di ogni contratto integrativo decentrato le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Ciò utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Il suddetto controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012.

PARTE II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2017.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Muttarini Dott. Gian Luca (Segretario Comunale) Componenti: Negri Marialuisa (Responsabile Area finanziaria) Cattaneo Loredana (R.S.U.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ed invitate (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), Organizzazioni presenti alla trattativa e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma 2 lettera f), del CCNL 31.3.1999 e comunque nelle disposizioni normative e contrattuali afferenti la materia





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione/parere da parte dell'Organo di Revisione (Revisore Unico: Dott.Stefano Mandorino) Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi - di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. n.150/2009 - sono unificati organicamente nell'assegnazione delle risorse ai Responsabili di Area di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.1 dell'11/1/2017 (dichiarata esecutiva). Inoltre specifici obiettivi sono stati definiti e formalizzati con appositi atti, soprattutto di carattere deliberativo, emanati dai competenti. Organi politico/amministrativi. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato adottato con deliberazione della G.C. n.8 del 31/1/2017, esecutiva) L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza. Il Piano triennale per le pari opportunità è stato formalmente approvato e vigente.
Eventuali osservazioni =====		





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 17, 22,33 e 36 del CCNL 1.4.1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €.
Art. 17, comma 2, lett. a 1) – produttività	1.780,00
Art. 17, comma 2, lett. a 2) – produttività	2.171,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.176,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progr. economiche orizzontali da 1/1/2016	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	000
Art.17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	2.110,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	917,64
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 5, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	000
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	000
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.742,68
Somme rinviate	000
Altro:	000
Totale	29.497,41

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto il contratto prevede che le risorse oggetto dello stesso sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti dell'Amministrazione. I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi economici.





Comune di Cornegliano Laudense **Provincia di Lodi**

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto consente anzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione, andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione di tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte;
- diversa importanza degli obiettivi assegnati;
- valutazione dei risultati conseguiti.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La dotazione organica comunale è attualmente composta da n.8 dipendenti, di cui: n.1 "part-time" al 50% e n.1 part-time all'83,33%). La spesa del personale (ex Legge 23/12/2005 n. 266 e s.m.i.) risulta essere decisamente inferiore alla media del trend per il triennio 2011/2012 e 2013. Il rapporto spese correnti/spese di personale si conferma abbondantemente al di sotto dei parametri normativamente stabiliti (17,94 %) sulle spese correnti secondo i dati di consuntivo 2016, ultimo approvato); la dotazione di personale in servizio è alquanto al di sotto del rapporto popolazione/dipendenti (1/130) prevista per i comuni "c.d. strutturalmente deficitari" – ai quali non appartiene questo Ente il quale, al contrario, presenta una situazione finanziaria del tutto "virtuosa"

Quanto sopra a fronte di un ulteriore incremento dei residenti nonché di un sempre maggiore accrescimento:

- delle competenze/attribuzioni normativamente poste in capo all'Ente locale "Comune"
- delle incombenze operative (anche e di c.d. "back-office") nonché delle "aspettative" della cittadinanza nei confronti dell'Ente più vicino alla stessa anche a fronte del ridimensionamento del ruolo delle Province, cui ha fatto seguito una rilevante riduzione del personale dipendente del predetto Ente.

In questo contesto l'Amministrazione comunale ha ritenuto dover dar corso agli istituti di "contrattazione decentrata" – proponendo all'approvazione del Consiglio Comunale uno schema di bilancio appositamente dotato (il Bilancio di Previsione 2017 è stato approvato dal consiglio Comunale con proprio atto n. 11 in data 12/04/2017 – esecutivo ai sensi di legge) - ed in tal senso la Giunta Comunale ha approvato precise direttive per quanto in oggetto e ciò con atto n. 31 in data 12/4/2017, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge. Nel succitato atto, tra l'altro, è stato formalmente stabilito di utilizzare le risorse di cui all'artt.15 c.2 e 15/5c. in relazione a quanto dagli stessi stabilito come ivi dettagliato.

Nel rispetto di tali direttive la delegazione di parte pubblica ha proposto e concordato con le delegazioni trattanti:

-l'attribuzione delle indennità nella misura massima possibile :

- di "turno" in relazione all'attività della polizia locale al fine di coprire l'intera giornata ed il sabato mattina
- di maneggio valori riguardante personale a vario titolo addetto agli sportelli anagrafici
- specifiche responsabilità
- di disagio

-il finanziamento di progetti di produttività individuale (di cui al provvedimento giuntale n.31 del 12/4/2017 suddetto).



Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12/4/2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €.
Risorse stabili	32.389,48
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.092,42
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.516,57
Somme non utilizzate nell'anno precedente	000
Totale risorse	35.998,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.607,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €.
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	===
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	===
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	===
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	===





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €.
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	===
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.150,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	===
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	===
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	===
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.184,17

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	===
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	===
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	===
Art. 15, comma 2	2.092,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	===
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	===
Somme non utilizzate l'anno precedente	===
Altro: economie fondo straordinario confluite anno preced.	1.516,57

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 vengono destinate esclusivamente alla realizzazione di progetti di gruppo/particolari progetti per il potenziamento delle attività, al miglioramento/riorganizzazione di quelle esistenti ed all'attivazione di nuovi servizi



Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €.
Parte stabile	===
Trasferimento personale ATA	===
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-552,58
Totale riduzioni di parte stabile	-552,58
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	===
Totale riduzioni di parte variabile	===
Totale generale riduzioni	-552,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €.
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.942,06
Risorse variabili	3.608,99
Totale fondo tendenziale	36.551,05
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-552,58
Decurtazione risorse variabili	===
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-552,58
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.389,48
Risorse variabili	3.608,99
Totale Fondo sottoposto a certificazione	35.998,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.742,68
Progressioni orizzontali	9.176,09
Progressioni orizzontali da 1/1/2016	1200,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	===
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	===
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	===
Indennità di turno, rischio, reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.800,00
Altro: lavoro straordinario	6.500,47
Totale	22.419,24

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	917,64
Indennità di maneggio valori	310,00
Lavoro notturno e festivo	===
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.951,00
Totale	13.578,64

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.419,24
Somme regolate dal contratto	13.578,64
Destinazioni ancora da regolare	0,59
Totale	35.998,47





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 32.389,48. le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 14.118,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	30.607,89	30.607,89	30.607,89	0	30.607,89
<i>Incrementi contrattuali</i>					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2					
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1					
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)					
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.150,00	1.150,00	1.150,00	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)					
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.184,17	1.184,17	1.184,17	0	1.184,17
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
Totale	32.942,06	32.942,06	32.942,06	0	31.792,06
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza					
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge					
Art. 15, comma 2	2.092,42	2.092,42	2.092,42	0	2.092,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		0	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori					
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura					
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT					
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.516,57	0	0		
Somme non utilizzate l'anno precedente		0	0		214,00
Altro					
<i>Totale risorse variabili</i>					
Totale	3.608,99	2.092,42	2.306,42	214,00	2.306,42
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19					
Personale incaricato di p.o.					
Trasferimento ATA					
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) e art.6/b	0	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili					
Decurtazione proporzionale stabili					
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili					
Altro: art.9 c.2-bis d.l.78-2010	-552,58	-552,58	-552,58	0	-552,58
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					
Totale	-552,58	-552,58	-552,58	0	-552,58
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	32.942,06	31.792,06	31.792,06	0	31.792,06
Risorse variabili	3.608,99	3.242,42	2.306,42	241,00	2.306,42
Decurtazioni	-552,58	-552,58	-552,58	0	-552,48
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Totale	35.998,47	34.481,90	33.545,90	214,00	33.545,90



Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	3.742,68	3.742,68	3.742,56	0	4.177,20
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento al 31/12/2015	9.176,09	9.176,09	9.176,09		
In godimento da 1/1/2016	1.200,00	1.200,00	0	+1.200,00	12.133,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa					
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)					
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico					
Altro: lavoro straordinario.	6.500,47	6.500,47	6.500,47	0	
Totale					
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Indennità di turno	1.800,00	1.800,00	1.800,00	0	3.500,00
Indennità di rischio	0	0	0	0	720,00
Indennità di disagio	917,64	917,64	917,64	0	1.667,00
Indennità di maneggio valori	310,00	310,00	310,00	0	310,00
Lavoro notturno e festivo/Reperibilità	0	0	0	0	750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00	7.200,00	7.200,00	0	9.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	1.200,00	0	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.951,00	2.435,02	3.635,02	-1.200,00	11.001,71
Altro: messi notificatori	0	0	0	0	500,00
Totale					
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato					
Regolate dal decentrato					
Ancora da regolare	0,59				
Totale	35.998,47	34.481,90	34.481,90	0	44.859,35





Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- 33101 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (lavoro straordinario)
- 33102 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (FONDO ACC.ART.31 C.C.N.L.)

del bilancio per l'esercizio 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Premesso che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta essere stato rispettato, per il 2017 è stato determinato dall'Amministrazione Comunale nella stessa nella misura oltre al risparmio sul lavoro straordinario relativo all'anno 2016, anno precedente..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo è così impegnato:

- 33101 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (lavoro straordinario)
- 33102 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (FONDO ACC.ART.31 C.C.N.L.)

bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai seguenti capitoli di bilancio:

- cap.5605 Missione 1 Progr.2 Titolo 1
- cap.14605 Missione 1 Progr.3 Titolo 1
- cap.24005 Missione 1 Progr.6 Titolo 1
- cap.27205 Missione 1 Progr.7 Titolo 1
- cap.44005 Missione 3 Progr.1 Titolo 1

del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate ai seguenti capitoli di bilancio:

- cap.14001 Missione 1 Progr.2 Titolo 1
- cap.16601 Missione 1 Progr.3 Titolo 1
- cap.26601 Missione 1 Progr.6 Titolo 1
- cap.30201 Missione 1 Progr.7 Titolo 1
- cap.49401 Missione 3 Progr.1 Titolo 1

del bilancio 2016.

Non ci sono oneri "indiretti" mancanti della debita copertura di bilancio.

Il Responsabile Area Amministrativa
Segretario Comunale
Dott. Gian Luca Muttarini

Il Responsabile Area Finanziaria
Rag. Mariagiusa Negri

